

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija

PROJEKTĄ VYK DANČIO PERSONALO SAVANORIŠKO DARBO ĮNAŠO PRIEMONĖJE NR. 08.61-ESFA-V-911 „VIETOS PLĖTROS STRATEGIJŲ ĮGYVENDINIMAS“ FIKSUOTOJO ĮKAINIO NUSTATYMO TYRIMO ATASKAITA

2016 m. liepos 12 d.

I. ĮVADAS

Projektą vykdančio personalo savanoriško darbo įnašo Priemonėje Nr. 08.61-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ fiksuotojo įkainio nustatymo tyrimu (toliau – tyrimas) siekiama nustatyti iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų bendrai finansuojamų projektų (toliau – projektai), administruojamų Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, projektą vykdančio personalo įnašo savanorišku darbu, įvertinto piniginiu ekvivalentu, fiksuotojo įkainio dydį.

Šis fiksuotasis įkainis bus taikomas projektų vykdytojų (partnerių) vykdančio personalo nuosavo nepiniginio įnašo savanorišku darbu vertei pagrįsti įgyvendinant projektus pagal Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos administruojamą 2014 – 2020 m. Europos Sąjungos (toliau – ES) struktūrinių fondų investicijų veiksmų programos (toliau – veiksmų programa) 8 prioriteto „Socialinės įtraukties didinimas ir kova su skurdu“ 8.6.1 konkrečiau uždavinio „Pagerinti vietines įsidarbinimo galimybes ir didinti bendruomenių socialinę integraciją, išnaudojant vietos bendruomenių, verslo ir vietos valdžios ryšius“ įgyvendinimo priemonę Nr. 08.6.1-ESFA-V-911 „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimas“ (toliau – Priemonė).

Šis fiksuotasis įkainis negali būti taikomas kitoms veiksmų programos priemonėms, kadangi jo dydis ir taikymo sąlygos išskirtinai pagrįstos atsižvelgiant į šios Priemonės veiklas. Prireikus taikyti analogišką fiksuotąjį įkainį, turi būti atliekamas atskiras tyrimas.

Fiksuotojo įkainio taikymas leis supaprastinti veiksmų programos projektų administravimą, sumažinti projektų vykdytojų administracinio personalo ir įgyvendinančiosios institucijos darbuotojų darbo laiko sąnaudas bei paprasčiau planuoti projekto išlaidas rengiant paraiškas.

Tyrimas atliktas šiais etapais:

1. Atlikta pagal veiksmų programos priemonę numatomų finansuoti veiklų analizė;

2. Atlikta su tyrimo objektu susijusių statistinių duomenų ir teisės aktų analizė;
3. Statistinių duomenų pagrindu nustatyti maksimalūs projektą vykdančio personalo savanoriško darbo įnašo fiksuotųjų įkainių dydžiai.

Tyrimą atliko subjektų grupė, sudaryta iš UAB PPMI Group ir viešosios įstaigos Viešosios politikos ir vadybos institutas, atstovaujama UAB PPMI Group, įgyvendinanti 2015-01-07 sutartį Nr. 1S-24 su Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija.

II. TYRIMO METODIKA

II.1. Tyrimo prielaidos ir duomenų šaltiniai

Siekiant Lietuvos regioninės politikos tikslų ir veiksmų programoje nustatyto uždavinio 8.6.1, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija 2014–2020 m. laikotarpiu įgyvendins Priemonę, pagal kurią bus remiamos vietos bendruomenių inicijuojamos veiklos, skirtos mažinti vietos plėtros strategijos¹ įgyvendinimo teritorijos gyventojų socialinę atskirtį. Bendruomenės inicijuota vietos plėtra (BIVP) – vienas naujų Europos Sąjungos investicijų panaudojimo ir sanglaudos politikos įgyvendinimo metodų 2014–2020 m. finansavimo laikotarpiu.

Pagal Priemonę numatoma finansuoti tokias veiklas:

1. **Bendruomenės inicijuojamos veiklos, skirtos mažinti vietos plėtros strategijos įgyvendinimo teritorijos gyventojų (toliau – gyventojai) esamą socialinę atskirtį:**
 - bendrųjų socialinių paslaugų (pvz., maitinimo, transporto, asmeninės higienos ir priežiūros paslaugų organizavimo, sociokultūrinių, savipagalbos grupių), specialiųjų socialinės priežiūros paslaugų (pagalbos į namus, psichosocialinės ir intensyvios krizių įveikimo pagalbos, socialinių įgūdžių ugdymo ir palaikymo) ir kitų reikalingų paslaugų socialinę atskirtį patiriantiems gyventojams teikimas;
 - informacijos apie įvairiose organizacijose prieinamas socialines ir kitas reikalingas paslaugas sklaida socialinę atskirtį patiriantiems gyventojams ir tarpininkavimas šias paslaugas gaunant.
2. **Bedarbių ir neaktyvių darbingų gyventojų užimtumui didinti skirtų iniciatyvų įgyvendinimas, siekiant pagerinti šių asmenų padėtį darbo rinkoje:**

¹ Vietos plėtros strategijos rengiamos pagal kitą 8.6.1 uždavinio įgyvendinimo priemonę „Vietos plėtros strategijų įgyvendinimo administravimas“

- naujų profesinių ir kitų reikalingų įgūdžių įgijimas (neformalus švietimas (taip pat neformalusis profesinis mokymas); savanoriška veikla; praktinių darbo įgūdžių įgijimas, ugdymas darbo vietoje);

- informavimas, konsultavimas, tarpininkavimas ar kita pagalba įdarbinant, įtraukiant į neformalų švietimą (taip pat neformalų profesinį mokymą), praktikos atlikimą, visuomeninę ir (ar) kultūrinę veiklą (pvz., profesinis orientavimas, motyvavimas imtis aktyvios veiklos).

3. **Gyventojų verslumui didinti (t. y. verslo kūrimui ir pradedamo verslo plėtojimui reikalingiems gebėjimams stiprinti) skirtų neformalių iniciatyvų įgyvendinimas, siekiant pagerinti darbingų gyventojų padėtį darbo rinkoje** (pvz., besikuriančio verslo (taip pat savarankišką veiklą pradedančių asmenų) konsultavimas, pagalba randant tiekėjus, klientus; verslui (taip pat savarankiškai veiklai) pradėti reikalingų priemonių suteikimas; mentorystė „verslas verslui“, teikiant konsultacijas konkretaus verslo kūrimo ir plėtros klausimais);
4. **Bendradarbiavimo ir informacijos sklaidos tinklų, reikalingų aukščiau nurodytų veiklų vykdymui, vietos plėtros strategijos ir (ar) jai įgyvendinti skirtų projektų tikslų pasiekimui užtikrinti, kūrimas ir palaikymas** (taip pat bendradarbiavimas su kitų miestų, kaimo vietovių, žuvininkystės regionų vietos veiklos grupėmis).

Atkreiptinas dėmesys, kad Priemonė bus įgyvendinama pagal „iš apačios į viršų“ (angl. „*bottom – up*“) modelį, kai konkrečių projektų idėjas siūlo pačios vietos bendruomenės vietos bendruomenių plėtros strategijose, atsižvelgdamos į vietos (regioninius) poreikius, problemas ir specifiką, taigi, iš anksto neįmanoma identifikuoti, kiek ir kokių projektų kokiose srityse bus įgyvendinta ir kokios kvalifikacijos projektą vykdančio personalo reikės. BIVP principais paremtas strategijas rengia 54 Lietuvos miestuose susikūrusios vietos veiklos grupės. Tyrimo ataskaitos 1-me priede pateikiami numatomų finansuoti veiklų pavyzdžiai iš šių strategijų demonstruoja, kad galima tikėtis plataus potencialių projektų spektro ir didelės diferenciacijos. Kadangi Priemone siekiama skatinti vietos bendruomenių narius organizuoti ir įgyvendinti remiamas veiklas savanoriškais pagrindais, siektina, kad kuo didesnė dalis projektą vykdančio personalo dirbtų savanoriškais pagrindais, pagal savanoriškos veiklos sutartis.

Vadovaujantis Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių 420.2 punktu, savanoriško darbo įnašas gali būti apskaičiuojamas tik dviem būdais: taikant Lietuvos Respublikos teisės aktais nustatytą minimalųjį darbo užmokestį arba nustatytą fiksuotąjį įkainį.

Atsižvelgiant į aukščiau išvardintų ir Tyrimo ataskaitos 1 priede pateikiamų veiklų pobūdį akivaizdu, kad veiklos yra labai skirtingos ir joms įgyvendinti reikės skirtingą kvalifikaciją ir gebėjimus turinčio projektą vykdančio personalo (savanorių). Taip pat tikėtina, kad dalis savanorių vykdys projekto veiklas, kurios nėra tiesiogiai susijusios su jų nuolatiniu darbu/veikla ar turima kvalifikacija (pavyzdžiui,

galbūt savipagalbos grupę koordinuos inžinieriaus išsilavinimą turintis asmuo). Remiantis 2011 m. Europos Parlamento specialiu užsakymu atlikto Eurobarometro savanoriškos veiklos tyrimo (angl. *European Parliament Special Eurobarometer 75.2 Voluntary work*²) rezultatais, savanoriška veikla labiausiai linkę užsiimti labiausiai išsilavinę asmenys (32 proc. asmenų, kurie studijavo ne trumpiau nei iki savo 20-ojo gimtadienio). Labiausiai savanoriška veikla linkę užsiimti vadovai (34 proc.), mažiausiai – bedarbiai (17 proc.). Kadangi daugiausia savanoriška veikla linkę užsiimti išsilavinę ir kvalifikuoti asmenys, kurie, tikėtina, vykdydami savo įprastą veiklą gauna ne mažesnę kaip vidutinį darbo užmokestį, o pagal Priemonę numatomų įgyvendinti projektų veiklų pobūdis labai skirtingas ir daugeliui jų vykdyti reikalingi tam tikri gebėjimai ir gana aukšta kvalifikacija (pvz. pradedančiųjų verslininkų konsultavimas, neformalusis švietimas ir pan.), minimalus darbo užmokestis nėra tinkamiausias dydis savanoriško darbo įnašui įvertinti piniginiu ekvivalentu, nes tokiu būdu būtų nepagrįstai sumenkinta savanoriško darbo vertė ir nauda.

2007–2013 m. ES struktūrinės paramos laikotarpiu Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija ar kitos ES struktūrinę paramą administravusios institucijos nėra įgyvendinusios panašių priemonių, todėl neturi istorinių duomenų, kuriais remiantis būtų galima apskaičiuoti panašias veiklas vykdančio projekto personalo vidutinį darbo užmokestį ir jo pagrindu nustatyti savanoriško darbo įnašo fiksuotojo įkainio dydį. 2007–2013 m. ES struktūrinės paramos laikotarpiu įnašas savanorišku darbu nebuvo laikomas tinkamomis finansuoti išlaidomis, todėl nėra galimybės apskaičiuoti/įvertinti pagal anksčiau įgyvendintus projektus deklaruoto savanoriško darbo įnašo vidutinių dydžių, pvz., skirtingo pobūdžio veiklų grupėse. Lietuvos statistikos departamentas taip pat neteikia duomenų apie savanoriško darbo laiko įvertį piniginiu ekvivalentu ar kita išraiška.

Atsižvelgiant į aukščiau išdėstytą, objektyviausia būtų savanoriško darbo įnašui pagal Priemonę įgyvendinamuose projektuose nustatyti fiksuotąją įkainį, susietą su Lietuvos statistikos departamento skelbiamu vidutiniu šalies darbo užmokesčiu. Lietuvos statistikos departamento oficialiosios statistikos portale yra skelbiami ketvirtiniai ir metiniai darbo užmokesčio vidutiniai dydžiai pagal ekonominės veiklos rūšis ir kitus parametrus. Tyrimo reikmėms (siekiant išvengti nustatyto fiksuotojo įkainio atnaujinimo kas ketvirtį) nuspręsta naudoti metinį mėnesinio darbo užmokesčio (šalies ūkio su individualiosiomis įmonėmis vidurkį bruto³, kuris (remiantis Lietuvos statistikos departamento duomenimis) 2015 m. sudarė 714,1 Eur/mėn⁴.

Skaičiuojant projektą vykdančio personalo savanoriško darbo įnašo fiksuotojo įkainio dydį taip pat buvo išanalizuoti šie dokumentai ir duomenų šaltiniai:

² http://www.europarl.europa.eu/pdf/eurobarometre/2011/juillet/04_07/SA_en.pdf

³ Bruto darbo užmokestis – atlyginimas pinigais, apimantis tiesiogiai darbdavio darbuotojui mokamą pagrindinį darbo užmokestį ir papildomą uždarbį, įskaitant darbuotojo mokamas valstybinio socialinio draudimo įmokas ir gyventojų pajamų mokestį (šaltinis: Lietuvos statistikos departamento generalinio direktoriaus 2011 m. rugsėjo 11 d. įsakymu Nr. DJ-185 patvirtinta Metinio darbo apmokėjimo statistinių rodiklių rengimo metodika)

⁴ <http://osp.stat.gov.lt/web/guest/statistiniu-rodikliu-analize?portletFormName=visualization&hash=77bcd661-ae9-4828-9809-e158baf3bf3e>

1. Lietuvos Respublikos darbo kodeksas;
2. Lietuvos Respublikos Valstybinio socialinio draudimo įstatymas;
3. Lietuvos Respublikos Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto 2016 metų rodiklių patvirtinimo įstatymas;
4. Lietuvos Respublikos Garantinio fondo įstatymas;
5. Projektų administravimo ir finansavimo taisyklės, patvirtintos Lietuvos Respublikos finansų ministro 2014 m. spalio 8 d. įsakymu Nr. 1K-316 „Dėl Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių patvirtinimo“;
6. Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2011 m. gruodžio 19 d. įsakymas Nr. A1-535 “Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2012 metais patvirtinimo”;
7. Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. gruodžio 21 d. įsakymas Nr. A1-581 “Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2013 metais patvirtinimo”;
8. Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. gruodžio 16 d. įsakymas Nr. A1-693 “Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2014 metais patvirtinimo”;
9. Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. gruodžio 12 d. įsakymas Nr. A1-646 “Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2015 metais patvirtinimo”;
10. Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. gruodžio 27 d. įsakymas Nr. A1-789 “Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2016 metais patvirtinimo”;
11. Rekomendacijos dėl projektų išlaidų atitikties Europos Sąjungos struktūrinių fondų reikalavimams, patvirtintos Žmogiškųjų išteklių plėtros veiksmų programos, Ekonomikos augimo veiksmų programos, Sanglaudos skatinimo veiksmų programos ir 2014 – 2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos valdymo komitetų 2014 m. liepos 4 d. protokolu Nr. 34 (su vėlesniais pakeitimais) (aktuali redakcija nuo 2016 m. gegužės 9 d.) (toliau – Rekomendacijos dėl išlaidų atitikties).

II.2. Tyrimo metodika

Atsižvelgiant į tai, kad dalis projektą vykdančio personalo (savanorių) projektų veiklas vykdyt nevisą darbo dieną ir, tikėtina, kintamu grafiku, bei vadovaujantis Rekomendacijų dėl išlaidų atitikties 166 punkto rekomendacija „*siekiant paprastesnės fiksuotųjų įkainių apskaitos, rekomenduojamas darbo užmokesčio fiksuotojo įkainio kiekybinio rezultato vienetas – darbo valanda*“, šiuo tyrimu yra nustatomi valandinis projektą vykdančio personalo savanoriško darbo įnašo fiksuotojo įkainio dydži.

Lietuvos Respublikoje metinis darbo valandų skaičius kinta kasmet, priklausomai nuo dienų skaičiaus metuose (keliamaisiais metais darbo valandų skaičius įprastai didesnis) ir valstybinių švenčių dienų (ne)sutapimu su savaitgalio dienomis. Vadovaujantis tyrimo ataskaitos II.1 dalies 6-10 punktuose išvardytais įsakymais, esant penkių darbo dienų savaitei, metinis darbo valandų skaičius per pastaruosius penkerius metus sudarė:

2012 metais – 2010 val.;

2013 metais – 2001 val.;

2014 metais – 2009 val.;

2015 metais – 2010 val.;

2016 metais – 2010 val.

Vidutinis (apskaičiuotas aritmetinio vidurkio būdu) metinis darbo valandų skaičius 2012-2016 metais sudarė 2008 valandas. Šios valandos taip pat apima kasmetinių atostogų valandas, kurios, vadovaujantis DK 166 straipsnio nuostatomis, įprastai sudaro 28 kalendorines dienas, t.y. 156 pilnas darbo valandas (28 dienos padauginta iš 8 darbo valandų per dieną padauginta iš 0,7 (metinis darbo dienų koeficientas esant penkių darbo dienų savaitei⁵)). Atitinkamai, vidutinis metinis asmens dirbtų valandų skaičius, atėmus kasmetinių atostogų valandas, sudaro 1852 valandas (2008 – 156 = 1852) per metus. Šiuo vidutiniu dirbtų valandų skaičiumi rekomenduojama vadovautis apskaičiuojant fiksuotuosius įkainius visam 2014–2020 m. ES struktūrinių fondų investicijų veiksmų programos laikotarpiui, atsisakant kasmetinio fiksuotųjų įkainių perskaičiavimo pagal faktinį darbo valandų konkrečiais metais skaičių, kadangi Lietuvoje įprastai nustatomas mėnesinis darbo užmokesčio dydis, nepriklausantis nuo darbo dienų/valandų skaičiaus, todėl metinė darbo užmokesčio suma nekinta keičiantis metiniam darbo valandų skaičiui. Taip pat, skirtingo metinio darbo valandų skaičiaus taikymas skirtingais metais sąlygotų papildomą administracinę našą projektų vykdytojams, rengiantiems mokėjimo prašymus, ir įgyvendinančiosioms institucijoms, atliekančioms išlaidų patikrą.

⁵ Dalis kasmetinių atostogų laiko sutampa su savaitgaliais. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimu Nr. 650 „Dėl darbuotojo, valstybės tarnautojo iš žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, apskaičiuojant darbo dienų, sudarančių atostogas, skaičių (esant 5 darbo dienų savaitei), taikomas koeficientas 0,7.

Vadovaujantis Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių 418 punktu, darbo užmokesčio išlaidos gali apimti apskaičiuotą darbo užmokestį, darbdavio mokamas socialinio draudimo įmokas, taip pat įmokas į Garantinį fondą, kitus su darbo santykiais susijusius įsipareigojimus. Vadovaujantis Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių 420.2 punktu, savanoriško darbo įnašas gali būti apskaičiuojamas taikant nustatytą fiksuotąjį įkainį ir laikantis 418 punkto reikalavimų. Vadovaujantis Rekomendacijų dėl išlaidų atitikties 161 punktu, įnašas savanorišku darbu įvertinamas piniginiu ekvivalentu atsižvelgiant į visas darbo užmokesčio ir susijusių darbdavio mokesčių išlaidas, kurias projekto vykdytojas ar partneris patirtų sudarydamas su darbuotoju darbo sutartį analogiškam darbui, taigi darbo užmokesčio išlaidos (įskaitant darbdavio įsipareigojimus) ir savanoriško darbo įnašo išlaidos yra apskaičiuojamos tuo pačiu principu.

Atitinkamai, savanoriško darbo įnašo fiksuotasis įkainis apskaičiuojamas prie vidutinio valandinio statistinio bruto darbo užmokesčio pridėjus išlaidas su darbo santykiais susijusiems darbdavio įsipareigojimams, pagal formulę žemiau:

$$FI_{DU_sav} = (DU_{vid_bruto} + VSD + GF) * M\acute{e}n_{sk} / Val_{sk}, \text{ kur}$$

FI_{DU_sav} – Projektą vykdančio personalo savanoriško darbo įnašo fiksuotasis įkainis;

DU_{vid_bruto} – Lietuvos statistikos departamento skelbiamas vidutinis mėnesinis bruto darbo užmokestis šalyje (šalies ūkis su individualiosiomis įmonėmis), Eur/mėn.;

VSD – darbdavio apskaičiuojamos ir mokamos valstybinio socialinio draudimo įmokos dydis (30,98 proc. nuo DU_{vid_bruto});

GF – darbdavio apskaičiuojamos ir mokamos įmokos į Garantinį fondą dydis (0,2 proc. nuo DU_{vid_bruto});

$M\acute{e}n_{sk}$ – mėnesių skaičius per kalendorinius metus (12 mėn.);

Val_{sk} – vidutinis metinis asmens dirbtų valandų skaičius (1852 val.).

Pagal šią formulę apskaičiuotas projektą vykdančio personalo savanoriško darbo įnašo fiksuotojo įkainio dydis yra:

$$FI_{DU_sav} = (714,1 + 714,1 * 0,3098 + 714,1 * 0,002) * 12 / 1852 = \mathbf{6,07 \text{ Eur/val.}}$$

Projektą vykdančio personalo savanoriško darbo įnašo fiksuotojo įkainio skaičiuoklė pateikiama tyrimo ataskaitos 2 priede.

III. TYRIMO REZULTATAI

Remiantis tyrimo ataskaitos II dalyje pateiktais skaičiavimais, projektą vykdančio personalo savanoriško darbo įnašo fiksuotojo įkainio dydis yra:

$$F_{DU_sav} = 6,07 \text{ Eur/val.}$$

Pagal šį fiksuotąjį įkainį už ataskaitinį laikotarpį apmokama suma apskaičiuojama savanorio dirbtą laiką (valandomis) padauginus iš nustatyto fiksuotojo įkainio dydžio.

Projekto išlaidoms, kurios apmokamos taikant šioje tyrimo ataskaitoje nustatytą fiksuotojo įkainio dydį, pagrįsti projekto vykdytojas su mokėjimo prašymais turėtų pateikti įgyvendinančiosios institucijos nustatytos formos suvestinę pažymą, kurios rekomenduojama forma pateikiama tyrimo ataskaitos 3 priede.

IV. NUSTATYTO FIKSUOTOJO DYDŽIO TAIKYMAS

Tyrimo ataskaitos III dalyje nustatytas projektą vykdančio personalo savanoriško darbo įnašo fiksuotojo įkainio dydis taikomas nuo tyrimo ataskaitos įsigaliojimo datos (ši data nurodyta tyrimo ataskaitos pirmojo puslapio viršutiniame dešiniajame kampe), t. y. nuo tos dienos, kai jam pritaria Lietuvos Respublikos finansų ministerija. Šioje tyrimo ataskaitoje nustatytas fiksuotojo įkainio dydis keičiamas tyrimo ataskaitą išdėstant nauja redakcija ir įsigalioja nuo naujos redakcijos įsigaliojimo dienos, t. y. nuo tos dienos, kai jai pritaria Lietuvos Respublikos finansų ministerija.

Tyrimo ataskaitoje nustatytas fiksuotojo įkainio dydis taikant tyrimo ataskaitos II.2 dalyje nurodytą formulę perskaičiuojamas kasmet iki birželio mėn. pabaigos pagal Lietuvos Respublikos statistikos departamento paskelbtą praėjusių kalendorinių metų vidutinį šalies bruto darbo užmokesčio dydį (šalies ūkis su individualiosiomis įmonėmis), jeigu einamaisiais metais planuojama sudaryti naujas projektų sutartis.

Papildomai, fiksuotieji įkainiai perskaičiuojami ir tyrimo ataskaita nauja redakcija išdėstoma, kai einamaisiais metais bus planuojamos sudaryti naujos projektų sutartys (pasikeitus Lietuvos Respublikos teisės aktuose nustatytiems VSD ar GF įmokų dydžiams (procentais) ar kasmetinių atostogų trukmę reglamentuojantiems teisės aktams).

Už tyrimo duomenų atnaujinimą atsakinga Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerija.

Siekiant fiksuotojo įkainio taikymo paprastumo ir atsižvelgiant į tai, kad projektų vykdytojais pagrįsdami projekto biudžetą iš anksto planuoja darbo trukmę ir savanoriško darbo įnašo sumą,

konkrečiam projektui taikomas projektą vykdančio personalo savanoriško darbo įnašo fiksuotojo įkainio dydis nustatomas projekto sutartyje pagal projekto sutarties įsigaliojimo metu galiojantį fiksuotojo įkainio dydį ir nėra keičiamas projekto įgyvendinimo metu.